

CONCEPT DE LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION



Identifier et mettre au jour la discrimination

- Enquêtes auprès des participants sur les expériences de discrimination
- Enquête sur les règles et les routines
- Enquête sur les inégalités statistiques
- Analyse du matériel et du contenu pédagogiques

Prévention de la discrimination

- Autonomisation des personnes concernées par le biais d'ateliers
- Formation des employés par le biais d'ateliers, de discussions et de lectures obligatoires
- Mise à disposition d'informations complètes sur le thème de la discrimination
- Création de services de conseil
- Promotion de la diversité
- Révision et développement de l'énoncé de mission et des lignes directrices
- Promotion de la participation

Intervention dans les cas de discrimination

- Services de soutien aux personnes concernées
- Règles de traitement des personnes concernées
- Désignation de médiateurs
- Désignation de personnes de contact au sein de l'association
- Identification des actions possibles
- Élaboration d'une procédure de réclamation
- Médiation/arbitrage

Institutionnalisation des mesures de lutte contre la discrimination

- Élaboration et mise en œuvre d'interdictions de discrimination et de leurs conséquences
- Droits d'information et de conseil des employés et des personnes concernées
- Lignes directrices pour une organisation non discriminatoire
- Ancrer la lutte contre la discrimination et la diversité comme une question transversale

Indication de la source

https://www.rki.de/DE/Content/GesundAZ/M/Migration_Gesundheit/Leitfaden.pdf?__blob=publicationFile