

AFRO- PFINGSTEN FESTIVAL

Antidiskriminierungskonzept

Antidiskriminierungs-Konzept

Verein Afro-Pfingsten 2024

1. Diskriminierung identifizieren und aufdecken

- Befragungen von beteiligten zu Diskriminierungserfahrungen
- Untersuchung von Regeln und Routinen
- Erhebung statistischer Ungleichheiten
- Analyse von Unterrichtsmaterialien und -inhalten

2. Prävention von Diskriminierung

- Stärkung von betroffenen Personen durch Workshop Angebote
- Schulungen der Mitarbeitenden durch Workshops, Diskussionen und Pflichtlektüren
- Bereitstellung von umfangreichen Informationen zum Thema Diskriminierung
- Beratungsangebote schaffen
- Vielfalt fördern
- Überarbeitung und Weiterentwicklung von Leitbild und Richtlinien
- Partizipation fördern

3. Intervention bei Diskriminierung

- Unterstützungsangebot für Betroffene
- Regeln für den Umgang mit Betroffenen
- Benennung von Streitschlichter*innen
- Benennung von Ansprechpersonen im Verein
- Aufzeigen von Handlungsmöglichkeiten
- Entwicklung eines Beschwerdeverfahrens
- Mediation/Schlichtungen

4. Institutionalisierung von Maßnahmen gegen Diskriminierung

- Diskriminierungsverbote und Konsequenzen erarbeiten und durchsetzen
- Informations- und Beratungsrechte von Mitarbeitenden und Betroffenen
- Leitlinien für diskriminierungsfreies veranstalten
- Antidiskriminierung und Vielfalt als Querschnittsthema verankern

Quellen

Glossar ist basierend auf https://www.gendercampus.ch/public/ttgd/Glossar_RACE.pdf, welches sich stützt auf Tupoka Ogette, 2018: exit racism und Noah Sow, 2015: Wie Rassismus aus Wörtern spricht von Susan Arndt, Nadja Ofuatey-Alazard (Hg.)

https://www.rki.de/DE/Content/GesundAZ/M/Migration_Gesundheit/Leitfaden.pdf?_blob=publicationFile